

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

निर्णय क्रमांक : पुनिवे-१००१/२४२/सेवा-४,
मंगळालय, मुंबई- ४०००३२, दिनांक ६ ऑगस्ट २००१.

निर्णय

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ च्या नियम २ (२) (ग) नुसार जे शासकीय कर्मचारी ३१ फिसेंबर १९९५ रोजी किंवा तत्पूर्वी सेवानिवृत्त झाले, आणि ज्यांना सेवानिवृत्तीनंतर त्या तारखेस पुन्हा नियुक्त करण्यात आले आणि ज्यांचा सेवानिवृत्तीनंतरचा पुनर्नियुक्तीचा कालावधी त्या तारखेनंतर खाड्यून दिलेला आहे, अशांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ लागू नाहीत. अशा व्यक्तींना सुधारित वेतनश्रेणीचा लाभ देण्यात यावा का व त्यांचे सुधारित वेतनश्रेणीत वेतन कशाप्रकारे निश्चित करावे हा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन आता असा निदेश देत आहे की, सुधारित वेतनश्रेणीचा लाभ १ जानेवारी १९९६ रोजी पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या निवृत्तिवेतनधारकांना, या आदेशात पुढे नमूद केलेल्या तरतुदीच्या अधीन राहून देण्यात यावा. अशा व्यक्तींना (अ) त्या दिनांकाला त्यांना लागू असलेल्या विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेणे चालू ठेवणे अथवा (ब) १ जानेवारी १९९६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी स्वीकारणे, यापैकी एक विकल्प निवडण्याची संधी देण्यात यावी. हे आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापासून तीन महिन्यांच्या आत आपाशक तो विकल्प देण्यात यावा. या कालमर्यादेपूर्वी विकल्प न दिल्यास पुनर्नियुक्तीवरील निवृत्तिवेतनधारकाने १ जानेवारी १९९६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी निवडली असे समजण्यात येईल. जे निवृत्तिवेतनधारक १ जानेवारी १९९६ ला पुनर्नियुक्तीवर होते, परंतु ज्यांचा पुनर्नियुक्तीचा कालावधी संपुष्टात आलेला आहे व जे निवृत्तिवेतनधारक सध्या शासन सेवेत नाहीत, अशा निवृत्तिवेतनधारकांच्या निदर्शनास हे आदेश आणण्यात यावेत.

३. निवृत्तिवेतन किंवा निवृत्तिवेतनविषयक इतर लाभ घेऊन सेवानिवृत्त झालेला आणि ज्याचे पुनर्नियुक्तीवरील वेतन, हे लाभ किंवा त्याचा काही भाग वगळून निश्चित करण्यात आले आहे, अशा पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या निवृत्तिवेतनधारकांने १ जानेवारी १९९६ पासून सुधारित वेतनश्रेणी निवडली असेल किंवा सुधारित वेतनश्रेणी निवडल्याचे समजण्यात आले असेल तेथे, त्याचे सुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन हे विद्यमान वेतनश्रेणीतील विद्यमान वितलब्धी (निवृत्तिवेतन धरून) अधिक विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनाच्या ४० टक्के एवढया टप्प्यावर निश्चित करण्यात यावे. अशा रीतीने काढण्यात आलेली रक्कम सुधारित वेतनश्रेणीतील टप्प्यात वसत नसेल तर वेतन अगोदरच्या टप्प्याला निश्चित करण्यात यावे घ त्यामधील फरक हा “वैयक्तिक वेतन” म्हणून देण्यात यावा. अशा रीतीने काढण्यात आलेली रक्कम सुधारित वेतनश्रेणीच्या किमान वेतनापेक्षा कमी असेल तर वेतन, किमान वेतनाच्या टप्प्याला निश्चित करण्यात यावे. म्हणजेच “सुधारित वेतनश्रेणीचे किमान वेतन वजा निवृत्तिवेतन” असे वेतन देण्यात यावे, अशा रीतीने काढण्यात आलेली रक्कम सुधारित वेतनश्रेणीच्या कमाल वेतनापेक्षा जास्त येत असेल तर वेतन, कमाल वेतनाच्या टप्प्याला निश्चित करण्यात यावे व त्यामधील फरक हा “वैयक्तिक वेतन” म्हणून देण्यात यावा. अशा सर्व प्रकरणात निवृत्तिवेतन हे स्वतंत्रपणे घेण्यात येईल.

या प्रयोजनासाठी “विद्यमान वेतनश्रेणीतील विद्यमान वित्तलब्धी” मध्ये पुढीत रकमांना समाझेश ३१ सोला-

(ए) विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतन ,

(बी) मूळ वेतनाचा अनुसंध प्रसा १ जानेवारी १९९६ रोजी अनुंगंय असलेला वित्तलब्धी शरण,

(सी) विद्यमान श्रेणीतील मूळ वेतनावरौल अनुंगंय असलेली पहिली अंतरिम वाढ ५५.५५ इतरी अंतरिम वाढ आणि

(दी) अराव्यास, विद्यमान श्रेणीतील वैयक्तिक वेतन.

४. जेथे पुनर्नियुक्तीवरील निवृत्तिवेतनधारकाने विद्यमान वेतनश्रेणीत स्थाचे वेतन घण्याच्या आणि जीवाणुण्डर तार्फ १९९६ मध्ये त्याला ज्या दिनांकाला वेतनवाढ देय आहे, त्या दिनांकापासून सुधारित वेतनश्रेणीचा घण्याचा निवृत्तला थांत्रंग, त्याचे सुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन देखील वेतनवाढीच्या दिनांकापासून वरील तरतुदीनुसार निश्चित वारण्यात यात्रा.

५. सुधारित वेतनश्रेणीतील पुढील वेतनवाढ, विद्यमान वेतनश्रेणीत ज्या दिनांकाला वेतनवाढ देयात आली असली तो दिनांक किंवा सुधारित वेतनश्रेणीत ज्या दिनांकाला वेतनवाढ देय असेल तो दिनांक, यापेक्षी ज्यो अगांठरचा दिनांक असेल त्या दिनांकाला देयात यावी.

६. जेथे पुनर्नियुक्तीवरील निवृत्तिवेतनधारक विद्यमान वेतनश्रेणीत वेतन घेणे चालू ठेवण्याचा पर्याय निवृत्तीत, हेथे त्याचे वेतन पुन्हा निश्चित केले जाणार नाही आणि वेतनश्रेणीत सुधारणा इतालीच नाही, असे समजून ती वेतन घेणे चालू ठेवील.

७. या प्रयोजनासाठी “निवृत्तिवेतन” म्हणजे, यथास्थिती, शासन निर्णय, वित्त विभाग क्रमांक: सेनिवे-१०९९/३०३/सेवा-४, दिनांक: १५ नोव्हेंबर १९९९ व क्र. सेनिवे-१०९९/३०४/सेवा-४, दि. १५ नोव्हेंबर १९९९ प्रमाणे अरथात केंद्र शासनाच्या आदेशाप्रमाणे सुधारित झालेले “निवृत्तिवेतन” होय. म्हणून पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या सर्व निवृत्तिवेतनधारकांना त्याचे सुधारित निवृत्तिवेतन लक्षात घेऊन सुधारित वेतनश्रेणीतील वेतन निश्चित करण्यासाठी, त्यांच्या १ जानेवारी १९९६ पासून सुधारित झालेल्या निवृत्तिवेतनाची रक्कम ते ज्या कार्यालय प्रमुखाकडे काम करीत आहेत/होते, त्यांना काळजिंग आवश्यक राहिल.

८. हे आदेश जेथे पुनर्नियुक्तीवरील निवृत्तिवेतनधारकाचे वेतन, महाराष्ट्र नागरी सेवा (निवृत्तिवेतन) नियम, १९८२ मधील, यथास्थिती, नियम १५७ किंवा नियम १६२ च्या तरतुदीनुसार निश्चित करण्यात आले आहे अशा प्रकरणी लागू राहतील.

९. या आदेशानुसार निवृत्तिवेतनधारकांस पुनर्नियुक्त करण्यास सक्षम असणारा प्राधिकारी, पुनर्नियुक्तीवर असलेल्या निवृत्तिवेतनधारकाचे वेतन निश्चित करील. तथापि महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, १९९८ प्रमाणे करण्यात आलेली वेतननिश्चिती पडताकून पाहण्यासाठी स्थापन करण्यात आलेल्या वेतन पडताळणी पथकाकडून ही वेतननिश्चिती पडताकून पहाण्यात येईल.

१०. या आदेशाची इंग्रजी प्रत सोबत जोडली आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

वसन्त वा. चौथरी ,
शासनाचे उप सचिव.

* पञ्चांगारे.

Re-employed pensioners.Regulation of pay in the revised pay-scales.

GOVERNMENT OF MAHARASHTRA
Finance Department

Resolution No.REP- 1001/242/SER-4,
 Mantralay, Mumbai - 400 032 dated 6th August 2001.

RESOLUTION

The Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998 are not applicable to Government servants who retired on or before 31st December 1995 and who were on re-employment on that date, including those whose period of re-employment extended after that date, vide Rule 2(2) (g) thereof. The question of extension of benefit of the revised pay-scales to such persons and the manner in which their pay should be fixed in the revised pay-scales has been under consideration of Government.

2. Government is now pleased to direct that the benefit of the revised pay-scales should be extended to those pensioners who were on re-employment on 1st January 1996, subject to the orders hereinafter contained. Such persons should be given an option either (a) to continue to draw pay in the existing scales applicable to them on that date, or (b) to come to the revised scales with effect from 1st January 1996. Necessary option should be exercised within three months of the date of issue of these orders, failing which the re-employed pensioners shall be deemed to have elected the revised scales of pay with effect from 1st January 1996. These orders may be brought to the notice of the pensioners who were on re-employment on 1st January 1996 but whose re-employment period is over and are not in service now.

3. Where the re-employed pensioner, who retired with a pension or any other retirement benefits and whose pay was fixed on re-employment with reference to these benefits or ignoring a part thereof, elects or is deemed to have elected to move to the revised scale from 1st January 1996, his pay in the revised scale should be fixed at the stage equal to his existing emoluments in the existing scale (inclusive of pension) plus an amount representing 40% of the basic pay in the existing scale. If the amount so arrived at, is not a stage in the revised scale, the pay should be fixed at the stage next below that amount, the difference being granted as "personal pay". If the amount so arrived at, is less than minimum of the revised scale, the pay should be fixed at the minimum i.e. he should be given the "minimum of the revised scale minus pension". If the amount so arrived at, exceeds the maximum of the revised scale, the pay should be fixed at the maximum, the difference being allowed as "personal pay". In all these cases the pension will be drawn as a separate entity.

For this purpose, the "existing emoluments in the existing scale" should include-

- (a) the basic pay in the existing scale;
- (b) dearness allowance admissible as on 1st January 1996 on the basic pay;
- (c) the amounts of first interim relief and second interim relief admissible on the basic pay in the existing scale; and
- (d) Personal pay, in the existing scale, if any.

4. Where a re-employed pensioner elects to draw his pay in the existing scale and opts to be brought over to the revised scale from the date of increment falling during calendar year 1996, his pay from the date of increment in the revised scale shall also be fixed in accordance with the above provisions.

5. The next increment in the revised scale should be allowed on the date on which an increment would have been earned in the existing scale or on the date on which an increment falls due in the revised scale, whichever is earlier.

6. Where the re-employed pensioner elects to continue to draw pay in the existing scale, there will be no refixation of his pay and he should continue to draw pay as if there was no revision of pay-scale.

7. For this purpose, "Pension" means the pension as revised under Government Resolution, Finance Department, No.PEN-1099/ 303/SER-4, dated 15th November 1999 and No.PEN-1099/ 304/SER-4, dated 15th November 1999 or the orders issued by Government of India, as the case may be. All re-employed pensioners would, therefore, be required to intimate to the Heads of Offices in which they are/were working, the amount of pension so revised with effect from 1st January 1996 for the purpose of fixation of their pay in the revised scale after taking into account their revised pension.

8. These orders are applicable where the pay of re-employed pensioner has been fixed in accordance with provisions contained in Rule 157 or Rule 162, as the case may be, of Maharashtra Civil Services (Pension) Rules, 1982.

9. The pay of the re-employed pensioners under these orders shall be fixed by the authority which is competent to re-employ a pensioner. However, verification of pay in such cases will be done by the Pay Verification Unit, set up for the said purpose under the Maharashtra Civil Services (Revised Pay) Rules, 1998.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

VASANT W. CHAUDHARI,
Deputy Secretary to Government.